



21
H. Barbu

Nr. 802/10.10.2019

ANEXA 1 - MODIFICAREA SDL - Asociația G.A.L. Ulmus Montana

Data 10.10.2019

1. TIPUL PROPUNERII DE MODIFICARE A SDL¹

Tipul modificării	Numarul modificării solicitate ² in anul curent
<input checked="" type="checkbox"/> Modificare simpla - conform pct.1	Modificarea nr. 1/2019
<input type="checkbox"/> Modificare complexa - conform pct.2	
<input type="checkbox"/> Modificare legislativa si/sau administrativa - conform pct.3	

Precizare: In afara de documentatia curenta, in anul 2019 Asociația G.A.L. Ulmus Montana a mai depus o documentatie de modificare legislativa si o documentatie de modificare complexa.

II. DESCRIEREA MODIFICARILOR SOLICITATE³

1. DENUMIREA MODIFICARII: *Modificarea Anexei 8 la SDL - Atributiile corespunzatoare fiecărei funcții din cadrul echipei de implementare a SDL*, conform pct. 1, litera d.

a) Motivele si/sau problemele de implementare care justifica modificarea

Asociația G.A.L. Ulmus Montana implementeaza o strategia de dezvoltare locala in conformitate cu prevederile procedurabile aplicabile LEADER, PNDR 2014-2020, avand in prezent o echipa tehnica formata din 5 experti:

- manager
- responsabil monitorizare
- responsabil evaluarea implementarii SDL
- responsabil tehnic evaluare proiecte
- responsabil cereri de plata

Prin prezenta documentatie se solicita modificarea *Anexei 8 la SDL - Atributiile corespunzatoare fiecărei funcții din cadrul echipei de implementare a SDL* prin cumularea pozitiiilor *responsabil monitorizare* si, respectiv, *responsabil tehnic evaluare proiecte* in cadrul pozitiei *responsabil monitorizare si evaluare proiecte*.

Prezenta solicitare are loc avand in vedere urmatoarele considerente:

- in perioada urmatoare se va diminua treptat numarul de proiecte care se vor depune si evalua la nivel de GAL si, in consecinta, va avea loc o scadere a volumului de munca aferent evaluarii de proiecte
- cumularea pozitiiilor *responsabil monitorizare* si *responsabil tehnic evaluare proiecte* va determina scaderea numarului de angajati de la 5 la 4, ceea ce va contribui la o implementare mai eficienta a activitatilor la nivel de GAL, totodata, cu un cost de personal mai redus (in aceasta situatie, avand loc o eficientizare a costurilor de functionare)

¹ conform încadrării tipurilor de modificări din prezentul Ghid.

² numărul modificării solicitate în anul curent.

³ fiecare modificare va fi completată conform punctelor a,b,c,d.



2
H. Brănuș

Modificările propuse sunt oportune în raport cu caracteristicile teritoriului GAL Ulmus Montana întrucât reflectă **noile curente ale GAL în materie de personal**, garantează eficiența și eficacitatea în implementarea strategiei de dezvoltare locală și asigură optimizarea maximă a resurselor disponibile în cadrul GAL.

Modificările ce fac obiectul prezentei documentații nu afectează natura și condițiile de implementare a strategiei de dezvoltare locală. Totodată, modificările propuse nu afectează criteriile de eligibilitate și selecție în baza cărora GAL Ulmus Montana a fost selectat.

Important: GAL Ulmus Montana a primit 15 puncte la criteriul de selecție CS4.3. pentru „funcțiile de management, monitorizare, evaluare și alta atribuire indeplinite de patru persoane angajate în baza unor contracte individuale de muncă/minim 4 ore.” După operarea modificărilor ce fac obiectul prezentei documentații, cele 15 puncte acordate la criteriul de selecție CS4.3 se mențin în continuare întrucât funcțiile pentru care GAL a primit punctaj se păstrează în continuare, după cum urmează:

Funcție punctată	Angajat care asigură îndeplinirea funcției <u>înainte</u> de operarea modificărilor solicitate*	Angajat care asigură îndeplinirea funcției <u>dupa</u> operarea modificărilor solicitate
Management	Manager - lucrează minim 4h/zi	Manager - lucrează minim 4h/zi
Monitorizare	Responsabil monitorizare - lucrează minim 4h/zi	Responsabil monitorizare și evaluare proiecte - lucrează minim 4h/zi
Evaluare	Responsabil evaluarea implementării SDL - lucrează minim 4h/zi	Responsabil evaluarea implementării SDL - lucrează minim 4h/zi
Alta atribuire	Responsabil cereri de plată - lucrează minim 4h/zi	Responsabil cereri de plată - lucrează minim 4h/zi

*Înainte de operarea modificărilor solicitate, GAL Ulmus Montana deține 5 angajați, însă a primit punctaj doar pentru 4 dintre aceștia, conform informațiilor prezentate în detaliu în cadrul tabelului de mai sus.

b) Modificarea propusă

Prin prezenta documentație se solicită modificarea **Anexei 8 la SDL - Atribuțiile corespunzătoare fiecărei funcții din cadrul echipei de implementare a SDL** prin cumularea pozițiilor **responsabil monitorizare** și, respectiv, **responsabil tehnic evaluare proiecte** în cadrul poziției **responsabil monitorizare și evaluare proiecte**. În acest sens, se solicită modificarea Anexei 8 la SDL, după cum urmează:

FISA POSTULUI - RESPONSABIL MONITORIZARE SI EVALUARE PROIECTE -

[..]

➤ Atribuții și responsabilități:

- elaborează și implementează planul de monitorizare;



-3
Yobratny

- evalueaza activitatile in desfasurare la nivelul grupului de actiune locala si urmareste stadiul implementarii proiectelor, respectand criteriile aplicabile LEADER;
- colecteaza sistematic date pentru indicatorii specifici;
- propune solutii in vederea corectarii devierilor in ceea ce priveste proiectele monitorizate;
- informeaza periodic si raporteaza Managerului datele culese cu scopul luarii unor decizii ce duc la imbunatatirea performantelor SDL;
- cunoaste si respecta procedurile de evaluare a proiectelor la nivel de GAL (procedura de evaluare si selectie proiecte, proceduri de implementare aferente SM19.2, ghidurile solicitantului si procedurile specifice de implementare aferente masurilor lansate etc);
- este responsabil cu analiza, evaluarea si selectia proiectelor depuse la nivelul grupului de actiune locala si, in acest sens, intocmeste fisele de verificare aferente;
- solicita potentialilor beneficiari de proiecte informatii suplimentare in etapa de analiza, evaluare si selectie a proiectelor, daca este cazul;
- intocmeste dosarele de achizitii aferente serviciilor si produselor externalizate achizitionate la nivel de GAL;
- raporteaza Managerului, in mod periodic, rezultatele actiunilor derulate;
- participa la sedinte periodice;
- realizeaza orice alta atributie stabilita de catre Manager prin Decizie interna;

FISA POSTULUI

~~-RESPONSABIL TEHNIC EVALUARE PROIECTE-~~

➤ ~~Cerinte pentru ocuparea postului~~

- ~~— studii superioare finalizate;~~
- ~~— reprezinta un avantaj experienta in ceea ce priveste implementarea Leader, Programul National pentru Dezvoltare Rurala;~~
- ~~— atentie la detalii, capacitate de analiza.~~

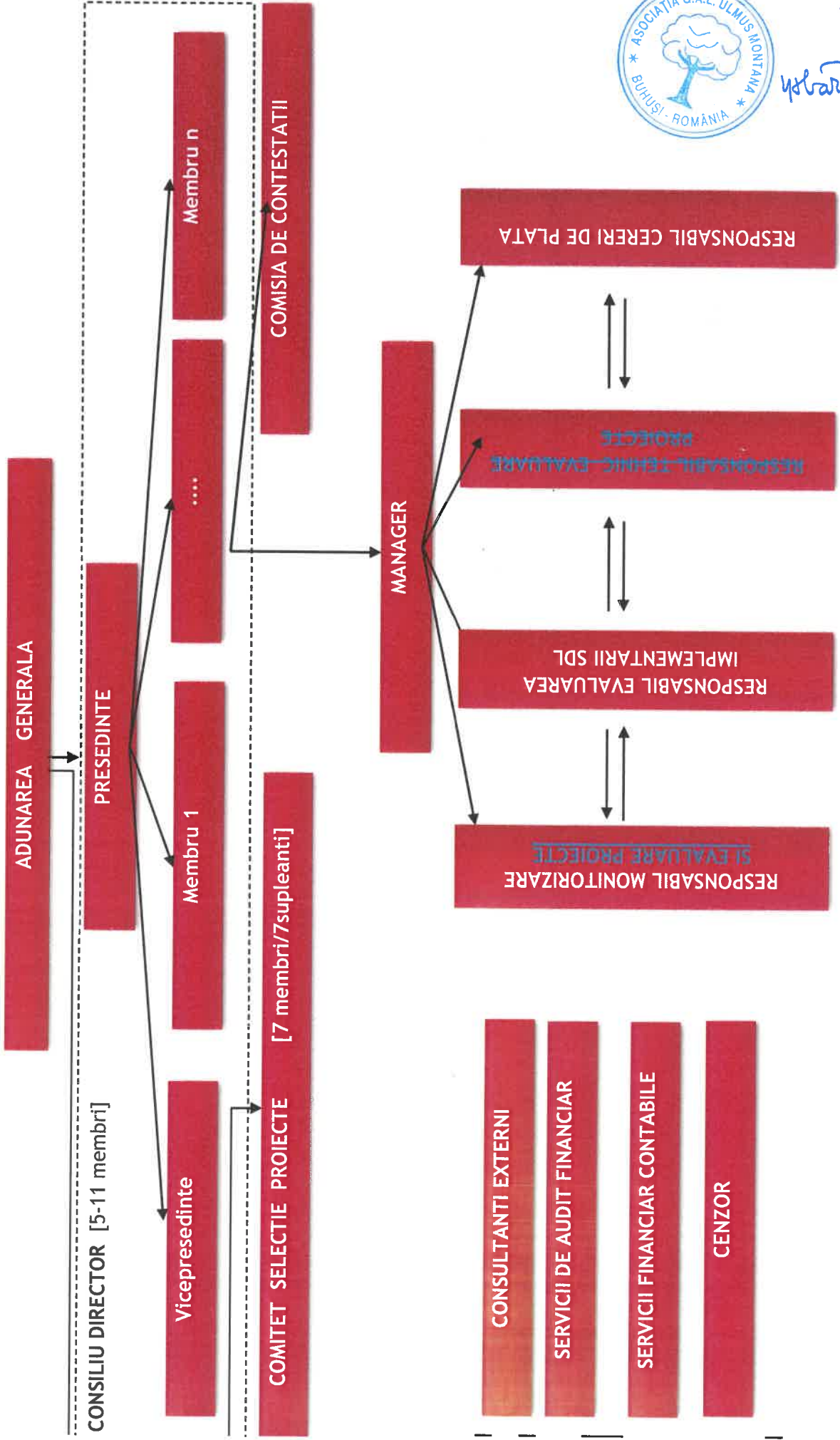
➤ ~~Subordonare:~~

- ~~— se subordoneaza Managerului;~~
- ~~— nu are subordonati.~~

➤ ~~Atributii si responsabilitati:~~

- ~~— cunoaste si respecta procedurile de evaluare a proiectelor la nivel de GAL (procedura de evaluare si selectie proiecte, proceduri de implementare aferente SM19.2, ghidurile solicitantului si procedurile specifice de implementare aferente masurilor lansate etc);~~
- ~~— este responsabil cu analiza, evaluarea si selectia proiectelor depuse la nivelul grupului de actiune locala si, in acest sens, intocmeste fisele de verificare aferente;~~
- ~~— solicita potentialilor beneficiari de proiecte informatii suplimentare in etapa de analiza, evaluare si selectie a proiectelor, daca este cazul;~~
- ~~— intocmeste dosarele de achizitii aferente serviciilor si produselor externalizate achizitionate la nivel de GAL;~~
- ~~— participa la sedinte periodice;~~
- ~~— raporteaza Managerului, in mod periodic, rezultatele actiunilor derulate;~~
- realizeaza orice alta atributie stabilita de catre Manager prin Decizie interna.

ORGANIGRAMA GRUPULUI DE ACTIUNE LOCALA ULMUS MONTANA



Handwritten signature and date:
-6-
ystrany



Rotariu - S

c) Efectele estimate ale modificarii

Modificarile ce fac obiectul prezentei documentatii influenteaza pozitiv activitatea Asociației G.A.L. Ulmus Montana intrucat:

- Modificarile propuse sunt oportune prin rapoarte la nevoile curente ale GAL si, in acest sens, ele contribuie la functionarea optima a echipei tehnice GAL.
- Efectul estimat al modificarilor propuse determina o implementare mai eficienta a SDL.
- Modificarile propuse respecta prevederile sectiunii "Modificarea Strategiilor de Dezvoltare Locala" din Ghidului Grupurilor de Actiune Locala pentru implementarea SDL, respectiv se incadreaza in tipurile de modificari descrise.
- Modificarile propuse respecta prevederile din legislatia nationala si europeana.
- Modificarile propuse nu influenteaza indeplinirea indicatorilor asumati la momentul elaborarii SDL.
- In urma operarii modificarilor propuse, se mentin criteriile de eligibilitate si selectie si obiectivele stabilite la momentul elaborarii SDL.

d) Impactul modificarii asupra indicatorilor din SDL

Modificarile propuse nu influenteaza indeplinirea indicatorilor asumati la momentul elaborarii SDL.

Asociația G.A.L. Ulmus Montana
Rotariu Vasile - Reprezentant legal

Rotariu

